Intelligence
英创人才

日资企业
HR REPORT

MAY 2020 Vol.12

第一季度
2020年

>各行业日企人力资源需求
>人力资源相关新闻纵览
>2020年度工资调整及奖金发放情况

>特别采访

「不要输给冠状病毒！工作中的人们」特集

>人事劳务专栏

经营者不可不知的人力资源管理知识②

- 各行业日企人力资源需求 3
- 特别采访：「不要输给冠状病毒！工作中的人们」特集 5
- 人力资源相关新闻纵览 11
- 人事劳务专栏：经营者不可不知的人力资源管理知识② 12
- 2020年度工资调整及奖金发放情况 14

本报告书是由英创中国进行编写，每季度发行一次。
旨在概括在华日企的人事信息，重要的劳务新闻、知名企业采访等内容。

每季度发布的人力资源需求情况，是以英创每年超过1万件的人才中介数据而统计得出。
特别采访，是以知名的在华日企为采访对象，通过实例向大家介绍人事组织的成长与变革。

英创作为一家综合性人才服务公司，秉持着“实现员工与企业共成长”的理念。
希望本报告书能对企业客户的员工与公司成长有所帮助。

Copyright (C) Intelligence China Ltd. All rights reserved.
このレポートに掲載している情報のコピーおよび無断転載を禁じます。
本文的知识产权归英创中国所有，未经许可，不得转载。

各行业日企人力资源需求

2020年第一季度，受新型冠状病毒肺炎疫情的影响，制造业、贸易/进出口行业的招聘市场遭遇了前所未有的寒冰期。2月部分企业遇到停工停产，以及员工返回工作地后需要居家隔离等情况，招聘工作随之停摆。3月随着各地企业的陆续复工，但新增岗位需求仍然是离职补充为主。

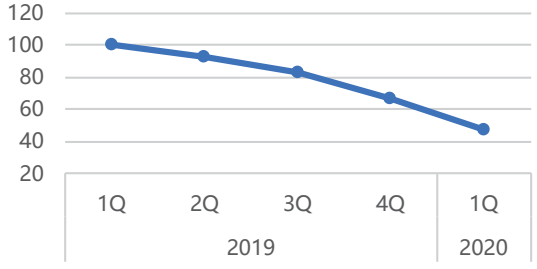
咨询业自2019年起招聘量一直没有较大变化，本季度与前期基本持平。

以下图片是各业界1年前同时期新招聘人数案件100为基准而变化的表现形式。
图片可看出全年每个季度变化的同时，各行业招聘案件的前一季度比和前一年同期比的数据也可供参考。
※以下数据分析最终解释权归英创人才所有

图例：去年同期比 快速上涨 平稳增长 基本持平 小幅下降 大幅下降

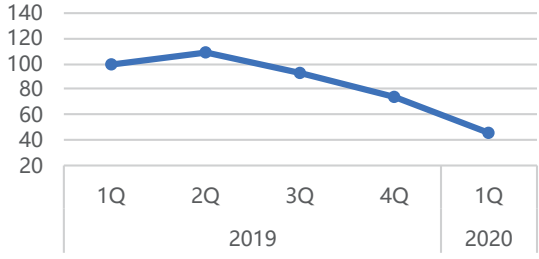
制造业

去年同期比 ↓ 前期比 ↓



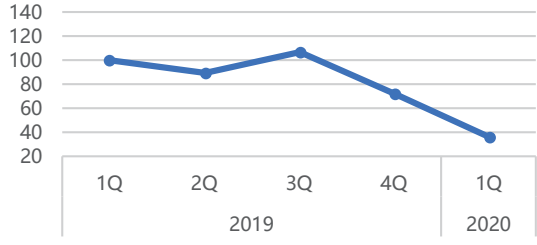
贸易/进出口

去年同期比 ↓ 前期比 ↓



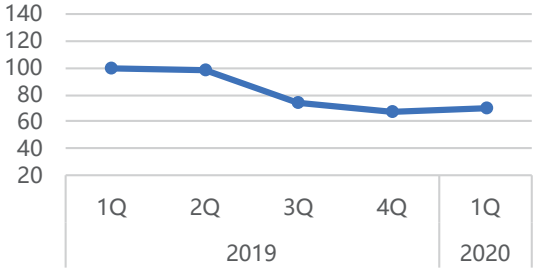
批发/零售

去年同期比 ↓ 前期比 ↓



咨询业

去年同期比 ↘ 前期比 →



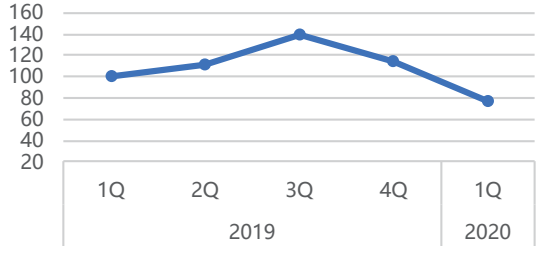
受新型冠状病毒肺炎疫情的影响，目前各行业的招聘都处于观望状态。另外、部分企业因预算紧缩，招聘方式从委托猎头转变为自主招聘。

根据英创实施的“第3次人力资源相关的调查”结果显示，仅2成企业能在3月能恢复正常招聘。近60%的企业表示疫情结束后并不会进行补招。减少招聘的岗位中，助理岗、销售岗、技术岗居多。

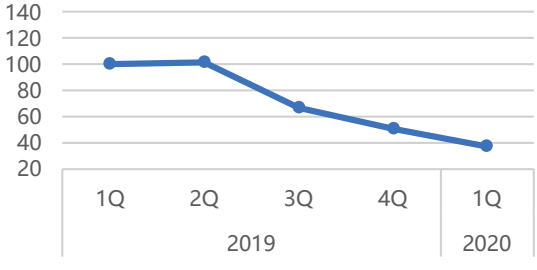
房地产行业延续了2019年的低迷，在疫情影响下招聘需求继续减少。

IT行业、物流、金融业的新增案件数持续下降。

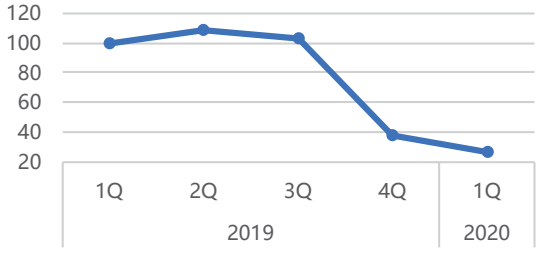
IT/通信



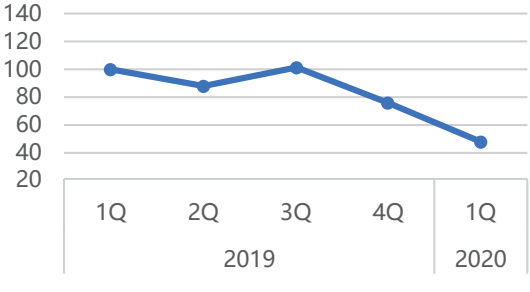
物流/仓储



房地产/建筑



金融/银行



图例：对比去年同期和前一季度

特别采访

「不要输给冠状病毒！工作中的人们」特集

新型冠状病毒感染肺炎疫情日益严峻的情况下，仍有许多人怀揣使命在工作中奋战！

弊司从2月初到3月底，采访了北京、上海、佛山共10家企业负责人，请他们介绍了疫情下企业的现况，传达他们的信念。

以下为采访的部分内容。

疫情期间采取了哪种办公形式？

永旺商业有限公司　董事总经理　椎名孝夫先生

春节期间我们本就照常营业，采取轮班制度，办公形式没有因为疫情而改变。随着疫情逐渐严峻，部分员工因小区封锁等原因无法出勤，于是我们通过调整出勤员工的工作时间，继续维持营业。各店具体情况虽有不同，但整体上永旺的工作人员中有三分之二能够继续出勤，剩下三分之一的员工目前是无法出勤的状态。因此部分超市难以维持经营1到3楼所有楼层。我们目前坚持经营食品相关的1楼，但紧急度较低的其他楼层2楼和3楼，部分超市已经暂停营业。

安田物流（上海）有限公司　董事总经理　武藤博幸先生与副总经理　内田忍先生

敝司2月11日正式复工。敝司仓库商品涉及相关医疗用品，因此总务迅速向政府提出灵活应对的申请，青浦仓库于得以疫情早期获批复工。办公形式以远程办公和轮岗出勤为主，我们逐渐增加出勤人数，现在（3月4日）公司70%的社员已经恢复出勤。自春节以来，我们采取了一系列的疫情防控措施，如每天确认员工及其家属的情况，安排体温检测、口罩供应和卫生消毒，食堂用餐安排员工一人一桌，防止和其他同事的近距离用餐等。

佛山丰田纺织汽车零部件有限公司　总经理　牧保博先生

敝司于2月11日复工。敝司客户中，大多数中国企业于2月18日这周复工，但海外客户对我们仍有需求，因此早早就开工了。不过当时员工出勤率只有60%左右，所以生产能力没有完全恢复，只有往常的一半。之后公司逐一和员工联络，确认复工时间，同时做好疫情防控各项措施，为全面复工做好了扎实的准备。目前员工出勤率达到92%，生产已恢复正常水平，生产线可维持昼夜的生产。

面对疫情采取了哪些特殊举措？

北京华糖洋华堂　董事副总经理　山本义岳先生

敝司将顾客和公司所有员工的安全安心放在第一位，遵守中国法律，制定预防对策。为了营造顾客安心购物的环境，采取店内测温，营业时间对购物卡和购物筐时时进行消毒，闭店后对墙壁、地板和各种器具进行消毒。为了减轻员工的不安，日本总公司支援了我们全员份的口罩。

大王（南通）生活用品有限公司上海分公司　总经理　柏原隆久先生

为了支持、帮助中国防疫工作，大王（南通）生活用品有限公司共捐赠价值137万元人民币的物资。137是“疫散去”的谐音，代表着所有大王人对疫情早日散去的美好希望与祈愿。物资中包含约20，000包成人纸尿裤等护理用品，25，000份日本产湿巾、擦手纸等清洁用品。

支援物资由上海市儿童基金会发送至湖北，再由湖北妇联进行统一分配，捐赠给随州和孝感两座城市。同时大王（南通）生活用品有限公司本社·上海分公司还定向捐赠物资给上海、南通抗疫定点医院以作支援。

大金（中国）投资有限公司　人事本部副部长 王丽娟女士

疫情爆发之后，大金第一时间捐赠了100万元抗疫款项，并优先保障抗疫用品原料的充足供应。同时，我们向部分医院提供无偿的空调清洗服务，并开展面向医护工作者的感恩特惠活动。

对内而言，公司始终将员工的健康安全放在第一位，高度关注疫情发展，实时调整各项措施。我们在办公软件上线了每日健康打卡功能，实时关注员工的健康状况。对于出勤的员工，要求全员全天佩戴口罩，并安排专人实施体温检测。

世达志不动产投资顾问（上海）有限公司北京分公司　副总经理　山本笃史先生

北京发布封闭式管理的通告后，我们迅速收集了各公寓和办公楼的对应方式，并且每周将相关信息整理汇总后发送给客户。在最初发送信息时，我们深深感到不全面的资讯是无法帮到客户的，因此现在会用2~3天整理出客户最迫切需要的、最为困扰的信息。例如公寓管理可能尚未落实市政府下达的最新通知，各公寓对通知的解释有所不同等情况，我们要做的就是了解这些情况，提炼出要点，全面为客户提供建议。虽然各公寓的管理方式形形色色，但每周能看出一定的变化趋势。因此我们每周调查总结50~60栋公寓的管理情况。

讯和创新科技(北京)有限公司　总经理　高瑞东先生

1 建立紧急对应机制

说明:为了在保障员工身体健康的前提下尽量满足客户需求,保持业务的连续稳定性,讯和在疫情爆发初期1月20日就第一时间成立了疾控应急小组,建立了应急联络体制及假期联络群,制定了“春节期间员工状况确认流程”。在春节期间多次召开电话、微信会议,商讨并制定了面向复工的“保安全促生产”防控方案。为春节后顺利复工奠定了基础。

2 积极储备物资,多点放置消毒液,每日发放口罩

说明:公司总务课同事在春节期间就积极联络渠道,多方储备口罩、消毒液、洗手液等防疫物资。其间,讯和的股东和客户也给予了我们极大的援助,两大股东日本大和总研集团和大连华信共向讯和捐助了近三万枚口罩。为讯和的防疫工作注入了一针强心剂。同时,为了保证员工的手部清洁,讯和工会还为每个工作岛屿各配置了一瓶免洗杀菌洗手凝胶,用于员工的安全防护。

3 设立“抗击疫情突出贡献奖”

说明:设立“抗击疫情突出贡献奖”,表彰在疫情面前挺身而出,确保公司正常运营;为了满足客户需求和期待,保障业务的连续性和稳定性,坚持工作的个人及团队。目前共实施了两回。在非常时期树立讯和榜样,用讯和榜样的力量去影响并带动更多人。

总经理　高瑞东先生

抗击疫情突出贡献奖

MUJI HOTEL BEIJING 总支配人　滨岸健一先生

我们严格执行酒店所在地的防控措施及政府规定等各方面的管理要求,包括体温检测、安全报告、员工健康状况的确认等。我们还制定了一系列非常细致的检查流程,并及时将信息报告给卫生局、公安局、旅行管理局及其他相关部门。我们力求从严管理,防控疫情。

针对公司内部,我们也时刻关切员工的心理健康。目前公司推行居家远程办公,员工每天在家工作,不能外出,长此以往员工会产生精神压力,因此需要我们时刻关注。此外,我们也会督促员工在工作空闲之余有效利用时间,提高自身能力。

总支配人 滨岸健一先生

严格执行测温等疫情防控措施

员工带着怎样的想法在工作?

似鸟(中国)投资有限公司　店铺运营部　竹田直矢先生

以前日本发生灾害时我们也是如此，越是艰难困苦的时候，我们就更应该维持营业。

目前大众减少外出，我们的顾客自然非常少。毕竟顾客在疫情期间主要光顾的是必需品（食材等）商店，而不会常常来到似鸟商店，但我们仍然坚持营业是希望借此能减少顾客的不安，让顾客感到平常的氛围，一起迎接日常生活的恢复，这就是我们的使命。

我们的员工也理解这一点，虽然员工自身及家人都对疫情感到不安，但他们仍然尽力投身工作之中，我非常感谢大家。

敝司在中国的事业是从武汉起步的。因此员工对武汉抱有强烈的情感，如今大家同舟共济为武汉和中国的复兴积极前行。

世达志不动产投资顾问(上海)有限公司北京分公司

目前我们提供各方面情况信息的流程一般为，周五有通告发布，周六周日我们对通告相关内容进行确认，周一发送信息。因此员工周末加班的情况成为常态。我本想为员工鼓鼓劲，但员工们对我说："正是在这样的时刻，我们更要全力应对客户的需求，能让客户高兴，我们就能坚持到最后。"令我惊讶的是，我反而被员工们鼓励了。正是中国员工这样的使命感支撑着公司，非常感谢他们。

大金(中国)投资有限公司

我们的经销商伙伴都是中小型企业，这次疫情对于他们的影响很大。面对经销商伙伴的不安与焦虑，我们充分展现了大金FAMILY的关怀与温暖。除了向经销商及其施工团队支援消毒、防护用品以外，更在人员与场地上提供大量支持，帮助他们开展直播等促销活动。并提供线上学习课程，助力经销商门店的人才培养。新冠病毒肆虐的危机下，大金秉承一手抓安全，一手抓服务，关爱用户，关心员工的理念，为这场无声的战役，提供坚实的守护。

大王(南通)生活用品有限公司上海分公司

大王制纸集团的员工持续秉持着「给世界上的每个人编制美好的未来」的经营理念，注重与地区社会纽带的维系。员工每天都会确认自己和家人的健康与否以及进行身体状况的管理，在努力维持身体健康的基础上，抱着坚持向顾客提供生活必需品的信念，从复工初期开始就在生产、销售的第一线努力工作。疫情期间全国各地由于物流停止的原因，导致商品配送延迟等困难发生，在这种情况下，员工和客户一起出谋划策，最终克服了困难，使商品配送成功。今后我们也将竭尽全力为大家提供高品质、高附加值的商品和服务。

讯和创新科技(北京)有限公司

1 来自一线的资深开发人员:由于我们服务的最终客户是日本大和证券。如果系统性能出现问题将会给客户带来巨大损失。再加上有些项目必须在3月交付实施,不能延期,面对客户的紧急依赖,作为一名老讯和人,应该与公司同舟共济。想公司之所想,急客户之所急,排除万难也要保质保量地完成客户委托。在保护好自己和家人的同时,我们要和公司并肩作战,一起战胜这次疫情。

2 总务后勤保障担当:特殊时期,如何在保障员工安全的情况下快速复工,对公司的发展至关重要。因此,在复工之前我就联络各方渠道尽最大努力提前做好各项安全保障措施。虽然防疫物资紧张,只要能够想到的方法都要试一试。随时与公司物业保持沟通,积极完成各种复工前的准备工作,为节后顺利进入工作场地开展工作奠定基础。

MUJI HOTEL BEIJING

在这种特殊时期下我愈发感受到中国员工的坚强。虽然疫情不断扩大,但员工冷静面对疫情,毫无怨言地按照公司安排出勤。员工带着“特别时期更要努力”的信念参与工作,对公司来说是莫大的帮助。希望大家每天都能充满活力。

在本次事态中,有哪些其他感悟?

永旺商业有限公司

这次网上超市销量大幅上涨,是去年的8~10倍。为我们配送网上超市商品的配送员并不是我们的员工,他们在日本会被称为“个人事业主”(个体经营)。他们和我们抱有同样的理念,为了维持民众生活必须不断工作,我十分敬佩他们。物流停运的情况下,配送员将我们和顾客联系到了一起,他们的辛勤付出对我们是莫大的帮助,我相信对顾客也是莫大的帮助。这次事件他们应当受到关注,我希望他们能够得到应有的关切。如果没有他们,我相信许多人无法像现在这样顺利购买商品。

似鸟(中国)投资有限公司

现在我们武汉店铺已全面暂停营业。前不久武汉的永旺公司联系我们,希望第二天为物资欠缺的医院提供棉被。当时武汉无法从其他地区调运商品,因此敝司武汉的工作人员尽力搜集全店库存,迅速对应需求,第二天成功将棉被提供给医院。此后敝司紧急安排了8500个寝具用品送至武汉慈善总会。

武汉当地的困难与不安还在持续,国内外的紧急对应也在不断升级。这段时期我深刻地感到每个人都抱着“为了武汉,为了中国”这样的想法,这个想法不仅跨越了不同企业,也跨越了国界。

怀着这样的想法,我希望并且相信未来一定能恢复繁荣,实现更广阔的发展。

佛山丰田纺织汽车零部件有限公司

对于在中国工作的我们来说，本以为远在武汉的疫情过一段时间总会解决，没想到突然我们毫无准备就置身于这严重的疫情事态中了。我是2月1日从日本回中国，当时疫情还在不断扩大，形式非常严峻，特别是听说认识的人确诊时，我也十分犹豫是否应该复工。但我身边的诸多同伴给了我力量。公寓的管理人员、公司员工、日本商会会员、合作企业、镇政府、区政府和领事馆的工作人员，他们面对各种各样的新问题也会感到慌乱，但依旧冷静下来妥善处理。仅仅一个月的时间，疫情扩大的态势就被控制住了，真的太厉害了。这段时间我亲身经历的这些人与事，是我人生非常宝贵的经验。

现在疫情正在向全世界扩大，日本和中国在疫情中的立场也正在不断变化。我越来越觉得加深同伴之间的交流是多么重要。

安田物流（上海）有限公司

我感到了员工对工作、对公司的高度重视。

由于日本驻在员留在中国，员工因此感到了我们对中国业务的重视，公司变得更加团结。即便是疫情期间，也没有一位员工拒绝出勤。

这也是因为从日常工作中我们就通过公司的人事制度等渠道，就公司的目标和员工的职责和员工进行了良好的沟通。我们和员工的信赖关系为解决这次疫情困境带来莫大的帮助。

此外通过这次疫情，我认识到了中国迅速的决断和高效的应对，这样快速有效的处理方式值得我学习。

今后在工作中我们也应该掌握并活用迅速决断和高效应对的能力。

世达志不动产投资顾问（上海）有限公司　北京分公司

为客户提供服务时，我们最重视的就是“扎根当地”。如果我们不在当地，就无法贴近客户的想法。平常本就如此，疫情当下更是如此，正因为我们在这里，所以才会更贴近并理解客户。让我感到非常安心的是中国员工想必也抱着同样的想法，她们应该会对我说：“因为世达志就是这样的公司，所以我们更要努力贴近客户”。当我们发送信息后，客户常常来联系我们：“不好意思，这个部分能否为我详细地解答一下？”客户对我们的这份信赖是最有力的支持和鼓励，世达志所有员工都抱着这样的想法，请各位客户不必顾虑多多来联系我们。

北京华糖洋华堂

物流停运的状况下，将产品运入北京非常困难，多亏许多日系企业为我们提供帮助，目前我们才能够维持运营。

日系企业的工作人员和我们肩负着同样的责任感与使命感，希望将顾客所需的产品送达中国。正因为有了他们的帮助，我们才能够对应客户的需求。在此我想对各位合作方表示深深的感谢。

对采访给予支持的企业深表感谢。（排名按采访顺序）

永旺商业有限公司	董事总经理　椎名孝夫先生	采访日期：2月13日
北京华糖洋华堂	董事副总经理　山本义岳先生	采访日期：2月15日
世达志不动产投资顾问（上海）有限公司北京分公司	副总经理　山本笃史先生	采访日期：2月24日
似鸟（中国）投资有限公司	店铺运营部　竹田直矢先生	采访日期：2月26日
安田物流（上海）有限公司	董事总经理　武藤博幸先生、副总经理　内田忍先生	采访日期：3月4日
MUJI HOTEL BEIJING	总支配人　滨岸健一先生	采访日期：3月4日
佛山丰田纺织汽车零部件有限公司	总经理　牧保博先生	采访日期：3月4日
大王（南通）生活用品有限公司上海分公司	总经理　柏原隆久先生	采访日期：3月11日
大金（中国）投资有限公司	人事本部副部长 王丽娟女士	采访日期：3月12日
讯和创新科技（北京）有限公司	总经理　高瑞东先生	采访日期：3月13日

人力资源相关新闻纵览

中华人民共和国外交部、国家移民管理局关于暂时停止持有效中国签证、居留许可的外国人入境的公告

2020年3月26日，中国外交部、国家移民管理局发布公告，公告明确，**自2020年3月28日0时起，暂停持有效中国签证、居留许可的外国人入境。**其原文如下：

鉴于新冠肺炎疫情在全球范围快速蔓延，中方决定**自2020年3月28日0时起，暂时停止外国人持目前有效来华签证和居留许可入境。**暂停外国人持APEC商务旅行卡入境。暂停口岸签证、24/72/144小时过境免签、海南入境免签、上海邮轮免签、港澳地区外国人组团入境广东144小时免签、东盟旅游团入境广西免签等政策。持外交、公务、礼遇、C字签证入境不受影响。外国人如来华从事必要的经贸、科技等活动，以及出于紧急人道主义需要，可向中国驻外使领馆申办签证。外国人持公告后签发的签证入境不受影响。

这是中方为应对当前疫情，参考多国做法，不得已采取的临时性措施。中方愿与各方保持密切沟通，做好当前形势下中外人员往来工作。中方将根据疫情形势调整上述措施并另行公告。

关于上海市相关民生保障待遇标准调整至7月实施的情况说明

上海市人力资源和社会保障局、上海市民政局、上海市医疗保障局于3月27日发布《关于本市相关民生保障待遇标准调整至7月实施的情况说明》，原文如下：

根据国家相关要求，从2019年起，本市将在每年6月底，经国家统计部门核准后，发布上一年度本市城镇单位就业人员平均工资。

城镇单位就业人员平均工资是本市相关民生保障待遇标准调整的重要参考。为此，自2020年起，本市相关民生保障待遇的调整时间从4月推迟至7月，主要包括：工伤保险有关待遇、有关就业补助标准、失业保险金标准、职工医保有关待遇标准、居民最低生活保障标准、定期定量生活补助对象救助标准、特困人员供养标准、低收入困难家庭申请专项救助收入标准等。

市人力资源社会保障局、市民政局、市医疗保障局将根据2019年度本市城镇单位就业人员平均工资情况等，统筹研究2020年本市上述民生保障待遇标准调整工作，在7月1日前及时发布。本市正在通过对领取失业保险金人员、低保对象、特困供养人员等困难群众加大价格临时补贴力度的方式，保障好困难群体基本生活。

人事劳务专栏

经营者不可不知的人力资源管理知识

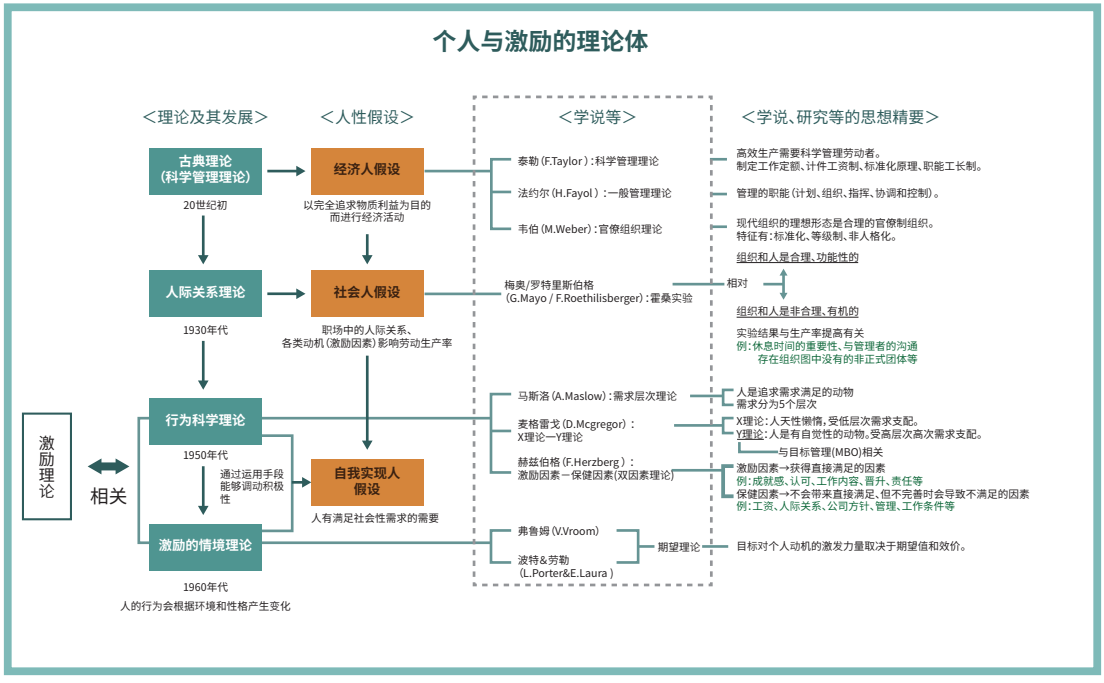
— 把握基本体系（2）金钱是驱动员工的唯一因素吗？—

在上一次的专栏中，我们提到人力资源管理对象分为“个人”“群体”“组织”三个角度，其中就“群体”的角度和各类领导理论进行了介绍。

此次专栏中将接着为大家介绍“个人”角度的理论体系、人性假设、以及一些代表性学说，希望大家对此有一定的了解。根据人在组织中采取行为的目的，人性假设分为“经济人假设”（以完全追求物质利益为目的而进行经济活动）和“社会人假设”（人际关系、各类动机影响劳动生产率），接下来我们就围绕这两个关键词展开介绍。

首先想问一下各位，是否认为员工工作只为钱呢？实际上我见过不少日本人驻在员抱有这样的想法。假设公司员工就是这样的心态，那么今后是否会有所改变？这种情况在中国又是否普遍存在？对此我们有必要讨论一下。

“个人”角度是本次说明的重点，为帮助理解首先请看如下体系图。

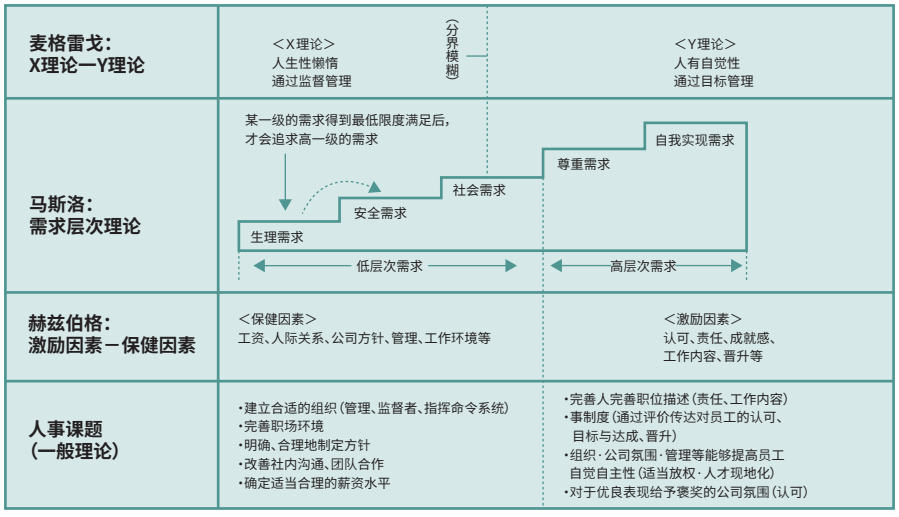


从图中可以看出，我们经常所说的激励，是自行为科学理论（注）问世以来比较最近才开始研究的内容；还有许多企业实施的目标管理（MBO），也是彼得·德鲁克在其1954年出版的著作《管理实践》中最先提出的。该管理手法与麦格雷戈的Y理论结合，随着20世纪90年代后半期的成果主义导入潮而在日本广受关注。

上面所说的“员工以完全追求物质利益为目的”，正是指“经济人假设”。这虽然捕捉到了人类本性的一面，但可能忽视了人生来具有的其他本质、或拒绝了其萌芽产生，而这些本质在“社会人假设”“自我实现人假设”中都有所反映。了解员工行为背后的原因并加以改善，不仅是人事部门的工作，也是经营者的责任和义务。而体系图或许能为解决问题提供一些思路，可能是麦格雷戈的X型员工和Y型员工的管理方式上存在问题；也可能是赫兹伯格的激励因素、保健因素的不足、失衡导致了问题的出现。

注：1950年代美国开始使用的现代管理思想的主流

激励理论（学说）关系图与人事课题



正如上一次在“群体”角度的理论中所提到的：对于公司所患症结，仅凭一种理论学说很难做到药到病除，“个人”角度的理论也是如此。所以还是希望大家先整体了解体系图，从宏观层面上把握哪种理论更适合贵公司的现状、针对某一个员工群体应该应用哪种学说，就可以说是活学活用各位大师的思想结晶了。

在下一次的专栏中，将从“组织”角度为大家展开介绍。

参考文献：《人的資源管理　科目別講義レジュメ　（2006年度）》　Nippon Manpower Co., Ltd. 中小企业诊断士考试研究会编

须藤洋介
英创安众企业管理咨询（上海）有限公司
副总经理
30年的制造业与咨询公司的中国工作经验。
作为企业管理者和咨询顾问、拥有丰富的中国经营与人事管理经验，提供专业的建议。

2020年度工资调整及奖金发放情况

英创安众作为英创集团下为会员提供人事劳务咨询服务的咨询公司，于今年3月开展了“2020年度工资调整及奖金发放情况调查”。

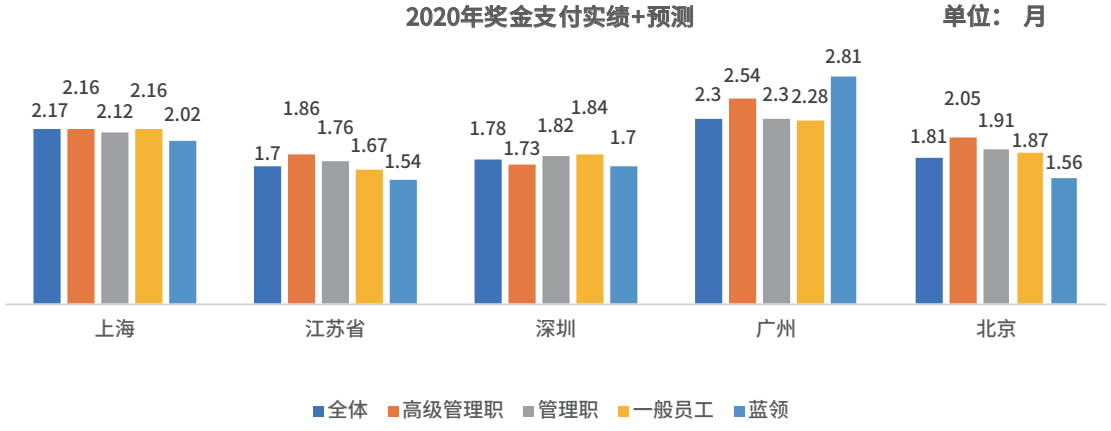
本次调查对象以中国沿海城市的企业为主，近400家企业参与了本次调查。对参与调查的企业我们深表感谢。

以下为此次调查报告的部分内容，主要为各地的对比结果。

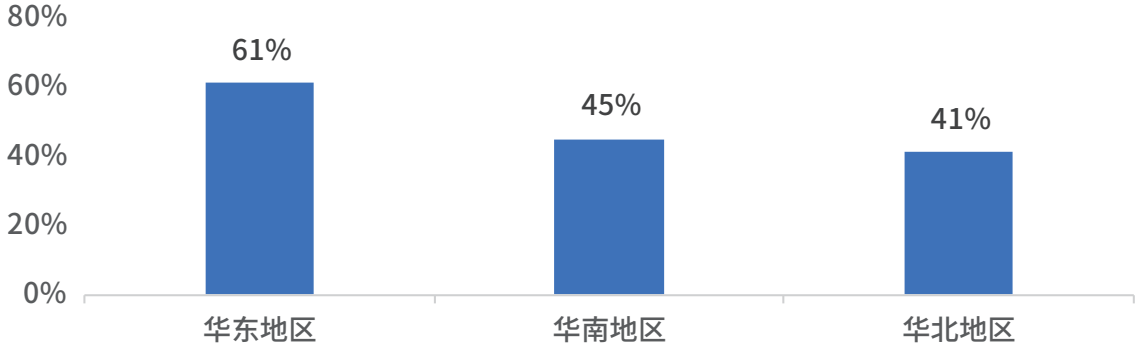
如有兴趣，请发送邮件到kikaku@yingchuang.com进行垂询。

▪ 2020年奖金的实际支付+预定支付

2020年奖金支付实绩+预测	支付	不支付
华东地区（上海市＋江苏省）	87.0%	13.0%
华南地区（深圳市、广州市）	85.3%	14.7%
华北地区（北京市、天津市）	87.10%	12.90%

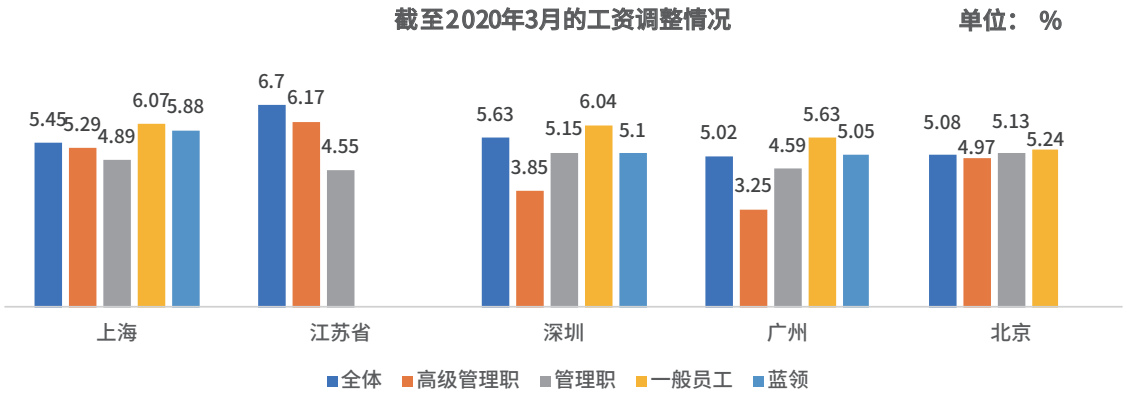


▪ 受到新型冠状病毒肺炎疫情的影响的企业比例



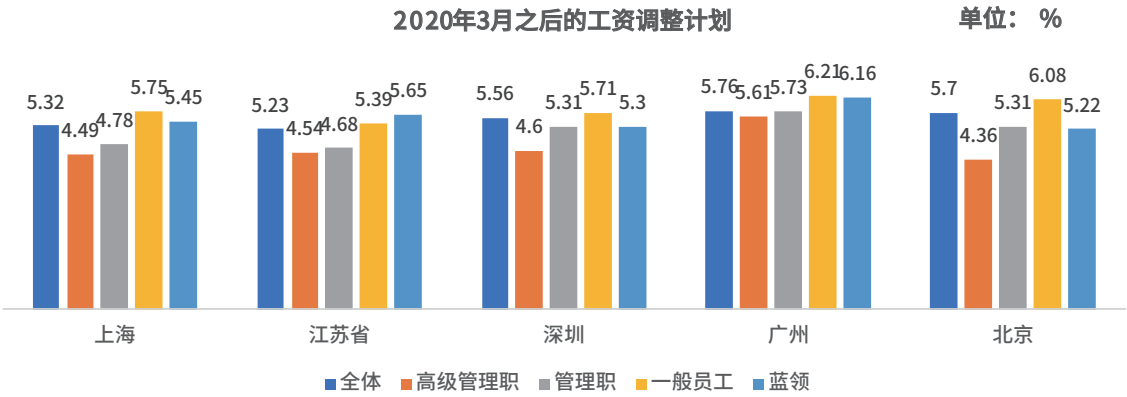
▪ 截至2020年3月的工资调整情况

截至2020年3月的工资调整情况	加薪	不调整	降薪
华东地区（上海市＋江苏省）	93.2%	6.8%	0%
华南地区（深圳市、广州市）	91.9%	8.1%	0%
华北地区（北京市、天津市）	100%	0%	0%



▪ 2020年3月之后的工资调整计划

2020年3月之后的工资调整计划	计划加薪	计划不调整	计划降薪
华东地区（上海市＋江苏省）	85.9%	14.1%	0%
华南地区（深圳市、广州市）	90.6%	9.4%	0%
华北地区（北京市、天津市）	96.4%	3.6%	0%



Intelligence

作为一家综合性人才服务公司
“实现员工与企业共成长”

中国的市场环境变化非常快。在经济持续高速发展的环境下，企业的发展壮大与“人”息息相关。
英创中国在为求职者提供工作岗位与成长机会的同时，为支援企业客户的发展提供多种服务。

拥有**24年**的
丰富经验

人才库总量超过
50万人

超过**200名**
经验丰富的顾问

为超过**10000家**
企业提供
人才招聘服务

<<扫描二维码，关注我们了解更多最新信息！>>

英创人才服务（上海）有限公司　Intelligence China

上海
上海市淮海中路999号
环贸二期1201室
info@yingchuang.com
021-2352-6000

苏州
苏州市工业园区
苏州大道西9号
兆润财富中心西塔2002室
suzhou@yingchuang.com
0512-6958-0058

北京
北京市朝阳区建国门外大街
甲6号1幢爱思开大厦
（SK大厦）第9层07A
beijing@yingchuang.com
010-8517-2300

广州
广州市天河路230号
万菱国际中心4002-4004室
jpdesk@yingchuang.com
020-3835-0377

深圳
深圳市福田区深南大道和
金田路交汇处 金地中心2106室
jpdesk@yingchuang.com
0755-2221-8481
0755-2399-6500

香港地区　台湾地区 ／ 韩国　新加坡　马来西亚　印度尼西亚　越南　菲律宾　泰国　日本